

**ASSOCIAZIONE ITALIANA ADVISOR REINDUSTRIALIZZAZIONE – ASSOREIND**

**VIA MONTE AMIATA 5 20139 MILANO (MI)**

**C.F. 97804150155**

**CODICE ETICO**

**(Approvato da Assemblea soci del 21/01/2019)**

**PRINCIPI FONDAMENTALI**

- 1 L'Associazione ASSOREIND ha adottato il presente documento al fine di assicurare che i principi etici in base ai quali essa opera siano chiaramente evidenziati quale fondamento imprescindibile della cultura e del comportamento associativo. Il Codice contiene l'insieme dei principi e delle regole etiche e di condotta che ciascun socio e coloro che rivestono cariche associative sono tenuti ad osservare ed ai quali devono ispirarsi nell'esercizio della propria attività.
2. L'Associazione ASSOREIND assicura e promuove, al proprio interno ed in tutti gli ambiti in cui essa opera, il rispetto delle leggi e delle norme vigenti.
3. Ogni Socio, nei rapporti con gli altri Soci, con l'Associazione, con i terzi e con la Pubblica Amministrazione, si impegna al rispetto dei principi di onestà, legalità, trasparenza.
4. La violazione dei principi e delle regole contenute nel presente Codice è sanzionata nei termini previsti dallo Statuto.

**NORME DI CONDOTTA DEI SOCI**

*1. Professionalità*

L'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci si impegnano a mantenere un alto livello di integrità, di professionalità, di competenza, e di qualità nello svolgimento delle attività d'impresa, elemento fondamentale per operare in modo efficace ed efficiente per la realizzazione dello scopo associativo.

*2. Antitrust*

Nell'ambito delle svolgimento dell'attività associativa e degli incontri e/o delle riunioni, ogni Socio si impegna a rispettare la normativa vigente in tema antitrust nonché i principi di comportamento indicati nelle Linee Guida di Confindustria del 14 maggio 2010 e s.m.i.

In particolare, durante gli incontri associativi, si potrà discutere o sviluppare iniziative e/o temi comuni, ad esempio, relativi a: iniziative istituzionali in generale, public affairs e le iniziative di promozione dell'Associazione di categoria e dei suoi membri, public relations, iniziative relative al mercato di riferimento in generale (utilizzando dati aggregati e pubblici), informazioni non riservate relative al settore, come ad esempio gli standard relativi alla salute e sicurezza, temi legali, fiscali, etc.

Non si potrà:

- a. discutere i prezzi e ogni altra informazione strategico-commerciale
- b. prendere accordi per suddividere il mercato/i clienti coi competitors
- c. prendere accordi per boicottare uno o più competitors/clienti/fornitori
- d. discutere e definire coi competitors come/quando e se ricaricare costi ai clienti

e. definire coi competitors condizioni e prezzi a danno dei clienti ovvero che ne limitino l'accesso al libero mercato

f. scambiare ogni altra informazione "sensibile" o adottare una condotta vietata

Di conseguenza ed in conformità con quanto stabilito nelle Linee Guida di Confindustria del 14 maggio 2010 e s.m.i. sopracitate, per ogni riunione associativa sarà necessario:

a. stabilire un programma di lavoro e possibilmente degli ordini del giorno dettagliati, che consentano di dar conto degli argomenti trattati ed evitare che le riunioni possano divenire occasioni di accordi vietati tra concorrenti.

b. interrompere la discussione o la riunione, nel caso in cui nel corso della stessa la discussione si indirizzi verso argomenti che si valutino non opportuni, dandone riscontro nel verbale.

c. chiedere copia dell'eventuale resoconto (verbale) delle riunioni associative.

### *3. Modelli di Organizzazione, Gestione e Controllo ex d. lgs. 231/01 e s.m.i.*

L'Associazione ASSOREIND promuove l'adozione dei Codici Etici e dei Modelli di Organizzazione Gestione e Controllo ex d. lgs. 231/01 e s.m.i. da parte dei propri Soci nonché il reciproco rispetto dei Codici Etici e dei Modelli medesimi già adottati ed implementati da parte dei Soci.

### *4. Rapporti con la P.A.*

I rapporti con la Pubblica Amministrazione devono essere improntati alla massima trasparenza e correttezza. In particolare, devono essere intrattenute le necessarie relazioni, nel rispetto dei ruoli e delle funzioni attribuite in base alla legge, nonché in spirito di massima collaborazione con le amministrazioni dello Stato, in Italia o in altri paesi. Le relazioni con funzionari delle istituzioni pubbliche devono essere limitate ai soggetti autorizzati dall'Associazione, secondo i poteri conferiti dal Consiglio Direttivo, regolarmente autorizzati nel rispetto della più rigorosa osservanza delle disposizioni di legge e regolamentari in modo da non compromettere l'integrità e la reputazione dell'Associazione. A tal fine, l'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci si impegnano ad operare, senza alcun tipo di discriminazione, attraverso i canali di comunicazione a ciò preposti con gli interlocutori della Pubblica Amministrazione a livello nazionale e internazionale, comunitario e territoriale ed a rappresentare gli interessi e le posizioni dell'Associazione ASSOREIND e/o dei propri Soci in maniera trasparente, rigorosa e coerente, evitando atteggiamenti di natura collusiva. Inoltre, deve essere vietato falsificare, alterare o omettere dati e/o informazioni al fine di ottenere un indebito vantaggio o qualsiasi altro beneficio per l'Associazione ASSOREIND e/o per i propri Soci.

### *5. Salute e sicurezza sul lavoro*

L'Associazione ASSOREIND definisce una politica per assicurare la migliore protezione possibile della salute, la sicurezza nell'ambiente di lavoro e la prevenzione da tutte le potenziali forme di rischio nell'ottica del miglioramento continuo.

### *6. Ambiente*

I Principi Fondamentali dell'Associazione ASSOREIND sono applicabili anche alla gestione ambientale nella convinzione di avere un ruolo da svolgere nel rispondere alle sfide inerenti i cambiamenti climatici globali. L'Associazione ASSOREIND dà il proprio contributo alla riduzione dell'impatto ambientale, attraverso la partecipazione attiva allo sforzo di

conservazione delle risorse, l'adesione a standard energetici locali e nel massimo rispetto delle normative ambientali vigenti.

### *7. Data Protection*

L'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci, in qualità di titolari autonomi di trattamento dei dati, si impegnano, per sé e per i propri dipendenti e/o collaboratori e/o fornitori a qualunque titolo, a definire le modalità del trattamento, assicurandone l'uniformità ai principi di correttezza, di liceità e trasparenza, e si impegnano a stabilire, attuare, mantenere e migliorare in modo continuo un sistema di gestione per la sicurezza delle informazioni, in conformità ai più alti standard internazionali di sicurezza per assicurare l'integrità, la riservatezza e la disponibilità dei dati trattati, sia con riferimento all'utilizzo di strumenti, archivi, supporti cartacei, sia con riferimento all'ausilio di supporti digitali, mezzi informatici e telematici.

Gli strumenti informatici devono essere puntualmente identificati, sulla base delle Policy emanate internamente dai singoli Soci che definiscono finalità, modalità, mezzi, strumenti, ruoli e relative responsabilità.

### *8. Brand Protection*

L'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci rimangono proprietari di tutti i diritti di proprietà intellettuale di cui è titolare o licenziataria alla data di stipula del presente Contratto.

Ciascun Socio è proprietario del proprio logo, marchio e denominazione, e potrà autorizzare di volta in volta l'Associazione ASSOREIND ad utilizzare il nome, il marchio ed il logo – secondo le specifiche tecniche indicate dai propri Uffici Marketing - al solo fine di realizzare lo scopo associativo. Al termine del rapporto associativo, l'Associazione ASSOREIND non avrà più alcun diritto di utilizzare in nessuna forma e per nessuno scopo i marchi del Socio uscente, nonché qualsiasi nome, denominazione, immagine e/o logotipo idoneo a produrre confusione con gli stessi.

L'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci garantiscono che i propri marchi non violano alcun diritto di terzi, e si impegna a manlevare e tenere indenne le altre parti da qualsiasi azione, diritto, pretesa eventualmente avanzati da terzi.

A proprio insindacabile giudizio ed in qualsiasi momento, ciascun Socio si riserva il diritto di revocare l'autorizzazione ad utilizzare il proprio nome ed il proprio marchio.

### *9. Riservatezza*

L'Associazione ASSOREIND ed i propri Soci assicurano la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astengono dal comunicare dati riservati, salvo il caso di espressa e consapevole autorizzazione e conformità alle norme giuridiche vigenti. Per informazione riservata si intende ogni informazione dell'Associazione ASSOREIND e/o dei propri Soci che sia dalle stesse segnalata o espressa come riservata, il contenuto degli atti associativi e qualsiasi informazione che possa essere ragionevolmente considerata riservata a causa della sua natura, contenuto o circostanze nelle quali viene fornita.

L'Associazione ASSOREIND e i propri Soci, in relazione agli obblighi di riservatezza sopra richiamati, si impegnano a:

a. mantenere le informazioni strettamente riservate e a non divulgarle, neppure in parte, a terzi, eccezion fatta per i propri eventuali collaboratori, cui le informazioni devono essere comunicate per la realizzazione dello scopo associativo;

b. continuare ad osservarli anche successivamente alla cessazione dell'Associazione, per la durata di 3 (tre) anni;

- c. restituire o distruggere i dati riservati al termine del rapporto associativo e comunque in qualsiasi momento una parte dovesse farne richiesta;
- d. imporre i medesimi obblighi anche ai propri collaboratori impiegati per il raggiungimento dello scopo associativo;
- e. adottare ogni altra misura necessaria a garantire il loro rispetto.

L'Associazione ASSOREIND e i propri Soci si impegnano a fare in modo che i propri collaboratori rispettino i vincoli di riservatezza e prendano atto della propria responsabilità per eventuali danni da essi arrecati in conseguenza della violazione degli presenti obblighi.

L'Associazione ASSOREIND e i propri Soci si impegnano a rispettare i vincoli di riservatezza e prendono atto della propria responsabilità per eventuali danni come conseguenza della violazione dei presenti obblighi.